

## **Procedura di selezione per la ricerca di Comandanti di Coperta a tempo determinato**

### **Actv Spa- Rif. Actv 007/20**

Actv Spa, con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 32, per far fronte alle attività stagionali e/o di picco produttivo, ha indetto una selezione per la ricerca di Comandanti di Coperta rivolta all'individuazione di risorse per la formulazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni con contratti a tempo determinato e con l'attribuzione del parametro contrattuale 217.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il format presente sul sito web della società [www.actv.it](http://www.actv.it), alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

Gli idonei alla prova scritta, andranno a formare una graduatoria da cui la società si riserva di attingere, previo completamento dell'iter selettivo, entro due anni dalla comunicazione della graduatoria medesima.

#### **1. Descrizione della posizione**

La posizione full time, è inserita nell'area dell'esercizio navigazione. L'attività si svolge all'interno della Laguna di Venezia su turni a rotazione che coprono l'arco delle 24 h, festivi compresi.

*Profilo CCNL Autoferrotranvieri 20/02/2002: "Lavoratore che, in possesso dei prescritti titoli professionali è preposto al comando dei mezzi navali di stazza superiore a 25 tonn. ovvero, saltuariamente, dei mezzi navali di qualsiasi tonnellaggio. Tale lavoratore gestisce, altresì, mezzi ed equipaggi facenti capo ad un deposito".*

Sede di lavoro nel Comune di Venezia.

#### **2. Requisiti indispensabili per l'assunzione**

- a. essere iscritto nelle Matricole della Gente di Mare di 1<sup>a</sup> categoria;
- b. essere in possesso del Certificato di Comandante su navi di stazza tra 500 e 3.000 GT; oppure di Comandante su navi di stazza pari o superiore a 3.000 GT; oppure di Comandante per la navigazione litoranea su navi di stazza fino a 2.000 GT, in corso di validità;
- c. essere in possesso della qualifica di Autorizzato Capitano della navigazione interna.

#### **3. Requisiti di ammissione alla procedura**

Sono ammessi alla selezione, i candidati:

- a. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d. che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e. che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- f. che non abbiano prestato attività lavorativa, negli ultimi 3 anni, per conto di pubbliche amministrazioni che abbiano esercitato nei confronti del Gruppo AVM Spa, potere autoritativo o negoziale;
- g. che siano iscritti nelle Matricole della Gente di Mare di 1<sup>a</sup> categoria;

- h. che siano in possesso del Certificato di Comandante su navi di stazza tra 500 e 3.000 GT, oppure di Comandante su navi di stazza pari o superiore a 3.000 GT, oppure di Comandante per la navigazione litoranea su navi di stazza fino a 2.000 GT, in corso di validità;
- i. che siano in possesso della qualifica di "Capitano Autorizzato" della navigazione interna, oppure attestarne il possesso al momento della convocazione alla prova orale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (*ad eccezione del requisito di cui alla lettera i che può essere posseduto al momento della prova orale*) e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

#### **4. Modalità di presentazione delle domande**

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire a Actv entro e non oltre il giorno 29 marzo 2020.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso il format presente sul sito web della società [www.actv.it](http://www.actv.it), alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CI cognome nome e data nascita del candidato"
- curriculum vitae in formato europeo con foto, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CV cognome nome e data nascita del candidato"
- foto formato tessera, in un unico file jpg o immagine (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "FT cognome nome e data nascita del candidato"
- copia del libretto di navigazione completo, da cui si evince il possesso dei titoli richiesti; e se non registrato a libretto copia della qualifica di "Autorizzato Capitano", tutto in un unico file pdf (che non superi gli 2 MB), rinominandolo con "LN-cognome-nome-data-di-nascita" del candidato;

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale".

#### **5. Modalità e procedura di selezione**

L'esame delle candidature sarà effettuato da una commissione all'uopo nominata dal Direttore del personale e organizzazione di gruppo, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante:

(a) valutazione dei requisiti, a seguito della quale i soggetti ammessi espletteranno (b) prove scritte psicoattitudinali a seguito delle quali i soggetti ammessi svolgeranno (c) un questionario di personalità e successiva prova orale, a seguito dei quali i soggetti ammessi svolgeranno (d) un collaudo tecnico, da cui emergeranno i candidati selezionati

Le prove scritte e la prova orale saranno tese ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze, competenze e caratteristiche possedute rispetto al profilo ricercato e verteranno su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato. Il collaudo tecnico verterà su una prova pratica a bordo per la verifica delle capacità tecniche di condotta del mezzo aziendale nonché delle conoscenze tecniche necessarie per la sicurezza e regolarità di esercizio.

Per quanto riguarda i test attitudinali, per la preparazione si possono utilizzare i test comunemente consultabili su internet, solo a titolo esemplificativo citiamo: "Mininterno.net - Test attitudinali - Quiz Concorsi Pubblici [www.mininterno.net/begint.asp?ida=404](http://www.mininterno.net/begint.asp?ida=404)."



## **6. Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione**

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro conforme al C.C.N.L. Autoferrotramvieri, nel profilo professionale di Comandante di Coperta par. 217, a tempo determinato.

L'assunzione è comunque subordinata al possesso dei titoli professionali e all'accertamento (regolamento sanitario aziendale) dell'idoneità psico-fisica del candidato da parte della struttura sanitaria di competenza.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L.

## **7. Valore dell'avviso**

Actv si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

Actv si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per Actv alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di Actv a qualsiasi titolo.

## **8. Informativa sulla privacy**

I dati personali, liberamente forniti dai partecipanti, saranno trattati in conformità al Regolamento europeo 2016/679.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito [www.actv.it](http://www.actv.it) alla voce Privacy e Cookies Actv- Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile, nel caso in cui i candidati compilino la web form dedicata per partecipare alla presente selezione.

## **9. Codice etico**

Actv ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività.

Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti. Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale [www.actv.it](http://www.actv.it) e su quello della capogruppo [www.avmspa.it](http://www.avmspa.it). Il responsabile del procedimento è il dott. Carlo Alberto Papaccio, Direttore del Personale e Organizzazione di Gruppo.

Venezia, 19 febbraio 2020

Firmato  
Carlo Alberto Papaccio  
Actv Spa  
Direttore del Personale e Organizzazione di Gruppo