

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE GRUPPO AVM rif. AVM 002/2020

In seguito alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AVM Spa-Azienda Veneziana della Mobilità Spa del 19 marzo 2020 scritta nell'apposito registro, è indetta una procedura pubblica mediante raccolta di manifestazioni di interesse, per la nomina del **Direttore Generale Gruppo AVM**, con competenza sulle società AVM Spa-Azienda Veneziana della Mobilità spa, con sede in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 33 (capogruppo), Actv spa, con sede in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 32 (controllata) e Vela Spa, con sede in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 21 (controllata), esercenti attività afferenti al settore mobilità e ai servizi connessi.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito a chi abbia interesse di presentare apposita manifestazione di interesse, compilando il format presente sul sito web della società www.avmspa.it, alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

Il Direttore Generale di Gruppo AVM risponderà all'organo amministrativo della società capogruppo e -nell'ambito delle deleghe gestionali attribuitegli- avrà autonomia decisionale nel governo, monitoraggio e controllo delle attività connesse alla gestione del gruppo medesimo.

Egli dovrà:

- ottimizzare e implementare i processi operativi del gruppo, con particolare riguardo all'efficacia e all'efficienza dell'intera struttura;
- assicurare il continuo miglioramento dei servizi offerti dalle società del gruppo;
- promuovere e incrementare le dinamiche economico finanziarie aziendali al fine di un maggior livello prestazionale di gruppo.

A tal fine il Direttore Generale di Gruppo AVM dovrà possedere competenza professionale in materia di modelli organizzativi e programmazione aziendale nel settore del trasporto pubblico, di analisi economico finanziaria e strutturazione del budget, nonché capacità di gestione delle trasformazioni e ristrutturazioni societarie e ampia conoscenza di sistemi di governance e assetto aziendale.

In forza di tali funzioni, il candidato prescelto rivestirà anche il ruolo di Datore di Lavoro, ai sensi del dlgs 81/2008, delle società AVM Spa e di Vela Spa, con deleghe gestionali anche in tema di ambiente (TU 152/2006).

2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Alla procedura sono ammessi tutti coloro:

- a. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d. che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e. che non si trovino in nessuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- f. che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g. che non abbiano prestato, negli ultimi 3 anni, attività lavorativa per conto di pubbliche amministrazioni in un ruolo in cui abbiano esercitato potere autoritativo o negoziale nei confronti del Gruppo AVM;
- h. che siano in possesso del diploma di laurea (magistrale o vecchio ordinamento).

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

3. TITOLI, CAPACITÀ ED ESPERIENZE PROFESSIONALI UTILI ALLA VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

I criteri di valutazione saranno:

1. l'aver svolto, per un periodo di tempo rilevante, funzioni di direttore generale e/o amministratore delegato in società pubbliche o private di medie/grandi dimensioni operanti direttamente o attraverso società collegate o controllate in settori e campi che richiedano diverse professionalità;
2. l'aver maturato esperienze significative e rilevanti nell'ambito delle tematiche di mobilità pubblica e privata, di organizzazione di manifestazioni ed eventi istituzionali pubblici e di promozione culturale e commerciale del territorio sia sotto il profilo gestionale generale che sotto il profilo della gestione operativa, con apposite deleghe;
3. la buona conoscenza parlata e scritta della lingua inglese;
4. l'aver ricoperto il ruolo di Datore di lavoro ai sensi del dlgs 81/2008, con deleghe gestionali in materia di ambiente, (TU 152/2006).



4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La manifestazione di interesse per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire ad AVM entro e non oltre il giorno **30 aprile 2020**.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso il format presente sul sito web della società www.avmspa.it, alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con "CI-cognome-nome-data nascita" (es.: CI-Rossi-Mario-01-01-1995) del candidato;
- curriculum vitae in formato europeo, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con "CV-cognome-nome-data nascita" (es.: CV-Rossi-Mario-01-01-1995) del candidato.

Il curriculum vitae dovrà contenere, a pena di esclusione, tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti.

Il curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere altresì, sempre a pena di esclusione, la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 DPR n. 445/2000).

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento per la selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale".

5. MODALITÀ E PROCEDURA DI SELEZIONE

L'esame delle candidature sarà effettuato da una Commissione, all'uopo nominata dal consiglio di amministrazione in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione di AVM Spa, dopo la scadenza del termine di presentazione delle manifestazioni di interesse.

La Commissione opererà la valutazione comparativa dei curricula presentati ed eventualmente fisserà un successivo colloquio per i candidati che riterrà di ammettere alla fase finale della valutazione.

L'eventuale colloquio, teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso, verterà su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

In esito alla valutazione dei curricula e degli eventuali colloqui, la Commissione proporrà all'Organo amministrativo una rosa di candidati selezionati, fino ad un massimo di 3 (tre), per l'individuazione finale da parte di quest'ultimo del soggetto ritenuto idoneo a ricoprire l'incarico.

In ogni caso non verrà costituita una graduatoria tra i selezionati dalla Commissione.

L'organo amministrativo, qualora per insindacabile giudizio, ritenesse inadeguati tutti gli aspiranti selezionati ovvero per qualsiasi altra ragione non opportuna l'assunzione, non procederà alla nomina del Direttore Generale di Gruppo AVM.

6. STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro che avrà le seguenti caratteristiche:

contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per la durata di anni 2 (due) -rinnovabile per altri 3 (tre) anni- dal momento della sottoscrizione, conforme al C.C.N.L. Dirigenti Servizi Pubblici.

Il trattamento economico è determinato, nel rispetto del dlgs 175/16, sulla base del sopra citato C.C.N.L. nella misura di € 150.000,00 (centocinquantamila) lordi annui, oltre ad un massimo di € 50.000,00 (cinquantamila) lordi, a titolo di retribuzione variabile in relazione alle caratteristiche professionali e all'esperienza del candidato prescelto. Altri eventuali riconoscimenti che potranno essere erogati seguono la contrattazione aziendale di secondo livello e gli accordi individuali.

7. VALORE DELL'AVVISO

AVM Spa si riserva espressamente la facoltà di recedere dalla procedura o di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente già presentata.

AVM Spa si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc), dandone semplice comunicazione sul proprio sito internet www.avmspa.it, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle manifestazioni di interesse non comportano per AVM Spa alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di AVM Spa a qualsiasi titolo.

La manifestazione di interesse non determina l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.

8. INFORMATIVA SULLA TUTELA DEI DATI PERSONALI

Titolare del trattamento è AVM Spa, Isola Nova del Tronchetto 33, Venezia, tel 041 2727211 fax 041 723131, e-mail avm@avmspa.it.

Il trattamento dei dati liberamente forniti al titolare AVM Spa da parte dei soggetti partecipanti verrà effettuato nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/16 e dal d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/18.

I dati saranno trattati esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento della procedura ed il loro trattamento garantirà i diritti e la riservatezza dei soggetti interessati.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE



679/16, è pubblicata sul sito www.avmspa.it alla voce Privacy e Cookies AVM- Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile mediante apposito link, cui i partecipanti sono tenuti a prenderne visione, nel caso in cui compilino la web form dedicato per partecipare alla presente selezione.

9. CODICE ETICO

AVM Spa ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

10. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il dott. Carlo Alberto Papaccio, Direttore Personale e Organizzazione di Gruppo, il responsabile della pratica è il dott. Giorgio Lorenzi, mail: infoselezioni@avmspa.it

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.avmspa.it e su quello del Comune di Venezia, www.comune.venezia.it.

Venezia, 26 marzo 2020

Azienda Veneziana della Mobilità spa
Il Presidente
Avv. Paolo Pettinelli

