

PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA RICERCA DI UNO SPECIALISTA ALLA FINANZA, DELLA DIREZIONE AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO DEL GRUPPO AVM -Rif. AVM 001/21

È indetta una selezione per la ricerca di n. 1 specialista alla funzione Finanziaria della Direzione Amministrazione Finanza e Controllo del Gruppo AVM, presso la sede della società AVM Spa, con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 33, da assumere con contratto a tempo indeterminato.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il format presente sul sito web della società www.avmspa.it, alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

1. Descrizione della posizione

Lo specialista alla finanza, a supporto del proprio responsabile, deve assicurare la programmazione, gestione e controllo delle risorse finanziarie del gruppo AVM. In particolare deve:

- assicurare la programmazione finanziaria delle società del gruppo;
- gestire tutte le aperture di credito;
- assicurare tutte le attività in merito alla procedura di pagamento ai fornitori;
- garantire la regolazione delle posizioni finanziarie reciproche infragruppo sulla base delle fatture da emettere/emesse/ricevute e monitoraggio documenti emessi in relazione ai contratti esistenti;
- garantire la gestione dei contratti di mutuo anche a plurierogazioni.
- assicurare la ricerca dei finanziamenti pubblici (ricerca e studio Decreti) garantendo il rispetto dei tempi e delle scadenze;
- assicurare la gestione diretta della tesoreria e dei flussi finanziari e di cassa;

Sede di lavoro nel Comune di Venezia

2. Requisiti di ammissione alla procedura

Sono ammessi alla selezione i candidati:

- a. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero siano in possesso della cittadinanza di un Paese extracomunitario e in possesso di valido titolo di soggiorno;
- b. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d. che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e. che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- f. che non abbiano prestato attività lavorativa, negli ultimi 3 anni, per conto di pubbliche amministrazioni che abbiano esercitato nei confronti del Gruppo AVM Spa, potere autoritativo o negoziale;
- g. che siano in possesso del diploma di laurea magistrale in Economia o titoli di studio equipollenti (o dei medesimi titoli acquisiti con il precedente ordinamento);
- h. che abbiano maturato almeno tre anni di esperienza nell'ambito di funzioni finanziarie come descritte al punto n. 1.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e, mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

3. Modalità di presentazione delle domande

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire ad AVM **entro e non oltre il giorno –21 novembre 2021.**

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso il format presente sul sito web della società www.avmspa.it, alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CI cognome nome e data nascita del candidato"
- curriculum vitae in formato europeo con foto, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CV cognome nome e data nascita del candidato"
- foto, in un unico file jpg o immagine (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "FT cognome nome e data nascita del candidato"

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale".

4. Modalità e procedura di selezione

L'esame delle candidature sarà effettuato da una Commissione di valutazione all'uopo nominata dal Direttore Personale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

Ammissione ed esclusione dei candidati alla procedura

La Commissione di Valutazione provvederà ad ammettere alla procedura selettiva i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione di valutazione ed avverrà mediante la disamina dei curricula presentati e lo svolgimento di una successiva prova scritta ed una orale tecnico-motivazionale.

Criteri di valutazione dei curricula

La Commissione procede alla valutazione sulla base dei seguenti criteri:

1. Valutazione Curriculum vitae -Max. punti 40 così suddivisi:
 - A. Esperienza di almeno 4 anni o superiore nell'ambito delle funzioni finanziarie in società o enti; - Max 30 punti
 - B. Esperienza in ambito finanziamenti pubblici TPL (Trasporto Pubblico Locale) - Max 10 punti.

La Commissione di Valutazione procederà con proprio atto a determinare dei sub criteri di valutazione.

La Commissione di Valutazione individuerà per la successiva fase della valutazione del potenziale un numero massimo di 10 candidati che avranno conseguito i punteggi più alti nella valutazione dei curricula.

Valutazione del potenziale tecnico motivazionale

La prova scritta e la prova orale saranno tese ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze, competenze e caratteristiche possedute dal candidato rispetto al profilo ricercato e verteranno, in particolare sulle materie connesse alla professionalità e al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato. Le prove scritte potranno essere composte da test psicoattitudinali, questionari di personalità, prove in basket. La prova orale, consisterà invece in un colloquio tecnico motivazionale.

2. Valutazione potenziale tecnico motivazionale-Max: Punti 30 per la prova scritta.

Punti 30 per la prova orale

La procedura di selezione si concluderà con l'approvazione di una graduatoria.
Verranno giudicati idonei solo i soggetti che avranno conseguito il punteggio minimo di 60/100.

5. Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro conforme al C.C.N.L. Autorimesse e Noleggio Automezzi, nel livello A2, a tempo indeterminato previo periodo di prova la cui durata è stabilita in quattro mesi.

L'assunzione è comunque subordinata all'accertamento (regolamento sanitario aziendale) dell'idoneità psico-fisica del candidato da parte della struttura sanitaria di competenza.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L., ed accordi aziendali.

6. Valore dell'avviso

AVM si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

AVM si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per AVM alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di AVM a qualsiasi titolo.

7. Informativa sulla privacy

I dati personali, liberamente forniti dai partecipanti, saranno trattati in conformità al Regolamento europeo 2016/679.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito www.avmspa.it alla voce Privacy e Cookies AVM- Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile, nella web form dedicata per partecipare alla presente selezione.

8. Codice etico

AVM ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti. Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.avmspa.it. Il responsabile del procedimento è il dott. Carlo Alberto Papaccio, Direttore Personale.

Venezia, 20 ottobre 2021

Firmato
AVM Spa
Direzione Personale
Il Direttore
Dott. Carlo Alberto Papaccio

